



ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

11 Rhagfyr, 2020

TEITL: *Dogfennau Atodol y Cynllun Terfynol*
AWDUR: *Alwen Williams, Cyfarwyddwr Portffolio*
Hedd Vaughan-Evans, Rheolwr Gweithrediadau

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1. Pwrpas yr adroddiad yw diweddarau ar broses y Cynllun Twf Terfynol a chyflwyno'r dogfennau atodol sydd eu hangen i gyrraedd Cytundeb Terfynol ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru gyda Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru.
- 1.2. Mae'r dogfennau atodol hyn yn cynnwys yr isod:
 - Cofrestr Risg
 - Cynllun Monitro a Gwerthuso
 - Strategaeth Gwireddu Buddion
 - Strategaeth Rheoli Newid

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1. Mabwysiadu'r dogfennau atodol, sef y Gofrestr Risg, y Cynllun Monitro a Gwerthuso y Strategaeth Gwireddu Buddion a'r Strategaeth Rheoli Newid ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Mae'r Bwrdd Uchelgais yn ymrwymedig i gyflawni Cytundeb Terfynol gyda'r ddwy Lywodraeth cyn diwedd mis Rhagfyr 2020.
- 3.2. Mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi datblygu'r dogfennau atodol y mae angen eu cyflwyno i'r ddwy Lywodraeth er mwyn cyrraedd Cytundeb Terfynol. Mae cynnwys y dogfennau hyn wedi'i amlinellu o fewn yr adroddiad hwn, ac mae copiâu o'r dogfennau ynghlwm fel atodiadau.
- 3.3. Mae angen i'r Swyddfa Rheoli Portffolio gael trefniadau rheoli effeithiol yn eu lle er mwyn sicrhau y gellir cyflawni Cynllun Twf Gogledd Cymru yn llwyddiannus.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

- 4.1. Cymeradwyodd y Bwrdd Uchelgais y dogfennau allweddol, sef y Cynllun Busnes Cyffredinol, Achos Busnes y Portffolio, y Cytundeb Terfynol Drafft a Chytundeb Llywodraethu 2 er mwyn eu cyflwyno i Lywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU ar 23/10/2020.



- 4.2. Mae'r dogfennau hyn wedi bod yn ddarostyngedig i Adolygiad Swyddog Cyfrifo Llywodraeth Cymru ac mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi derbyn yr adroddiad sy'n cwblhau proses Adolygiad y Swyddog Cyfrifo. Mae'r adroddiad yn gadarnhaol ac yn cyflwyno naw argymhelliad ar gyfer y tîm. Mae wedi'i rannu gyda'r Ysgrifennydd Parhaol, fel y Prif Swyddog Cyfrifo ar gyfer Llywodraeth Cymru a Sioned Evans yn ei rôl fel cyd-gadeirydd Bwrdd Gweithredu Cynlluniau Twf a Dinesig Cymru.
- 4.3. Mae'r dogfennau ar gyfer y Cynllun Terfynol bellach yn y broses o gael eu cymeradwyo gan bob partner drwy'r broses berthnasol.
- 4.4. Bwriedir i'r Cytundeb Terfynol, sy'n ddatganiad gwleidyddol, gael ei lofnodi ar 17/12/2020 mewn digwyddiad seremonïol rhithiol. Bydd manylion llawn a nodiadau briffio yn cael eu rhannu ymlaen llaw gyda'r holl bartneriaid.
- 4.5. Er mwyn cytuno ar y Cytundeb Terfynol gyda'r ddwy Lywodraeth, mae'r Bwrdd Uchelgais wedi paratoi'r dogfennau atodol angenrheidiol, sef y Gofrestr Risg, y Cynllun Monitro a Gwerthuso y Strategaeth Gwireddu Buddion a'r Strategaeth Rheoli Newid.
- 4.6. Mae crynodeb o'r dogfennau sydd i'w cymeradwyo wedi'i gynnwys isod:
- 4.7. Cofrestr Risg**
- 4.7.1 Fe wnaeth y Bwrdd Uchelgais fabwysiadu fframwaith Rheoli Risg ar gyfer y Swyddfa Rheoli Portffolio ar 31/07/2020.
- 4.7.2 Mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi datblygu Cofrestr Risg yn unol â'r fframwaith newydd.
- 4.7.3 Mae'r gofrestr risg yn canolbwyntio ar gyflawni'r Cynllun Twf ac mae ynddi 17 o risgiau portffolio.
- 4.7.4 Mae copi o'r Gofrestr Risg ar gael yn **Atodiad 1**.
- 4.8. Cynllun Monitro a Gwerthuso**
- 4.8.1 Mae'r Cynllun Monitro a Gwerthuso wedi'i ddatblygu gan y Swyddfa Rheoli Portffolio gan ddefnyddio deunydd cyfeirio canllaw (y *Magenta Book*), WEFO, Swyddfa Archwilio Cymru, Swyddfa Archwilio Cenedlaethol ac enghreifftiau o arfer dda o lefydd eraill.
- 4.8.2 Mae angen trefniadau cadarn ar gyfer monitro a gwerthuso ar lefel prosiect, rhaglen a phortffolio er mwyn asesu p'un a yw'r gweithgaredd yn cyflawni gwerth am arian ac er mwyn sicrhau y dysgi gwersi ar gyfer penderfyniadau buddsoddi yn y dyfodol. Mae'r gydran gwerthuso yn diffinio llwyddiant a sut caiff perfformiad ei asesu ac mae'r gydran monitro yn diffinio'r trefniadau ar gyfer olrhain y dangosyddion perfformiad allweddol.
- 4.8.3 Bydd monitro effeithiol hefyd yn cefnogi rheoli risg a materion drwy'r Strategaeth Rheoli Risg a Materion ac yn cefnogi trefn lywodraethu'r Cynllun Twf ar bob lefel.
- 4.8.4 Mae'r Cynllun Monitro a Gwerthuso wedi'i sefydlu yn gynnar iawn yn oes y Cynllun Twf ond caiff ei adolygu'n flynyddol i sicrhau ei fod yn parhau'n berthnasol ac yn cyfrif am newidiadau ar draws yr hierarchaeth cyflawni (Portffolio, Rhaglen, Prosiect). Bydd gwybodaeth reoli ar lefel prosiect yn ategu'r Cynllun Monitro a Gwerthuso wrth i achosion busnes prosiectau gael eu datblygu. Yng nghwrs datblygu prosiectau olynol, bydd y Cynllun Monitro a Gwerthuso yn aeddfedu'n bwynt



north wales economic ambition board

bwrdd uchelgais economaidd gogledd cymru

cyfeirio sylweddol ar gyfer y buddion allweddol sy'n cael eu targedu gan fuddsoddiadau amrywiol y Cynllun Twf.



4.8.5 Y tu hwnt i'r Cynllun Monitro a Gwerthuso, bydd gan bob prosiect ei gynllun gwireddu buddion ei hun a fydd yn adnabod y dangosyddion perfformiad perthnasol i amcanion gwariant sy'n benodol i'r prosiect.

4.8.6 Mae'r Cynllun Monitro a Gwerthuso ar gael yn **Atodiad 2**.

4.9. Strategaeth Gwireddu Buddion

4.9.1 Mae'r Cynllun Gwireddu Buddion wedi'i ddatblygu gan y Swyddfa Rheoli Portffolio gan ddefnyddio deunydd cyfeirio canllaw yn cynnwys '*Guide for Effective Benefits Management in Major Projects*' gan HM Infrastructure and Projects Authority, Magenta Book Trysorlys Ei Mawrhydi, WEFO, Swyddfa Archwilio Cymru, dogfen ganllaw Llywodraeth Cymru '*Preparing for the commencement of the Socio-economic Duty*' ac enghreifftiau o arfer orau o lefydd eraill.

4.9.2 Mae'r Strategaeth Gwireddu Buddion yn nodi'r dull cyffredinol o reoli buddion o fewn Cynllun Twf Gogledd Cymru drwy amlinellu'r dulliau y bydd y Bwrdd Uchelgais yn eu cymryd i:

- Wireddu'r buddion a ragwelir drwy gyflawni'r Cynllun Twf fel y nodir yn yr Achosion Busnes Portffolio a Rhaglenni;
- Cytuno ar effeithiau economaidd, cymdeithasol ac eraill y gellir eu cynhyrchu o ganlyniad o fewn y Rhanbarth, Cymru ac mewn llefydd eraill yn y DU.
- Pennu'r effeithiau negyddol posib a allai godi o gyflawni'r Cynllun Twf a sut bydd y Cynllun Twf yn lliniaru a rheoli'r rhain.

4.9.3 Mae'r Strategaeth Gwireddu Buddion wedi'i gynnwys yn **Atodiad 3**.

4.10. Strategaeth Rheoli Newid

4.10.1 Mae'r Strategaeth Rheoli Newid wedi'i datblygu gan y Swyddfa Rheoli Portffolio.

4.10.2 Gyda phortffolio cymhleth o bum rhaglen a 14 o brosiectau trawsffurfiol dros gyfnod o 15 mlynedd, mae newid yn anochel. Bydd y dulliau a'r arfau a nodir yn y strategaeth hon yn galluogi i newidiadau posib gael eu cofnodi, eu hasesu a'u rheoli mewn modd a reolir i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r Cynllun Twf.

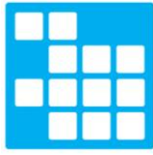
4.10.3 Prif amcanion y strategaeth hon yw nodi'r dulliau i:

- gofnodi ceisiadau am newid;
- rheoli newid o'r cychwyn hyd at gwblhau;
- asesu effaith a blaenoriaeth posib ceisiadau newid ;
- sicrhau yr ystyrir ceisiadau newid ar y lefel briodol - portffolio, rhaglen neu brosiect;
- pennu'r ffordd ymlaen - cymeradwyo neu wrthod y newid;
- cyfathrebu'r penderfyniad ac effaith y newid i Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (y Bwrdd Uchelgais) a'i bartneriaid.

4.10.4 Mae'r Strategaeth Rheoli Newid wedi'i chynnwys yn **Atodiad 4**.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Dim.



north wales economic ambition board
bwrdd uchelgais economaidd gogledd cymru



6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Dim.

7. GOBLYGIADAU STAFFIO

7.1. Dim.

8. EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

8.1. Dim.

9. YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWYD

9.1. Cefnogwyd cynnwys yr adroddiad hwn a'r ddogfennaeth yn y Grŵp Swyddogion Gweithredol ar 20 Tachwedd, 2020.

9.2. Mae dogfennau drafft wedi'u rhannu gyda'r ddwy Lywodraeth am sylwadau.

ATODIADAU:

Atodiad 1	Cofrestr Risg
Atodiad 2	Cynllun Monitro a Gwerthuso
Atodiad 3	Strategaeth Gwireddu Buddion
Atodiad 4	Strategaeth Rheoli Newid

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro - Awdurdod Lletya:

“Byddaf yn cyflwyno unrhyw sylwadau o ran priodoldeb yn y cyfarfod.”

ii. Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 yr Awdurdod Lletya):

“Dim i'w ychwanegu o safbwynt priodoldeb ariannol.”